



ធនធាន: អគ្គនភាពការបច្ចេកទេស

ເລກ: ០២១.....គមក

ଶ୍ରୀକୃଷ୍ଣପଦ

គេចកិត្យ ៩២៨៧២២ ឆ្នាំ២០១៨

សារព័ត៌មាននៃការអនុវាទដើម្បីចាប្ត់ប្រុងឱ្យត្រួតពិនិត្យនិងជួយប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធដែលបានរាយការណ៍

ក្រសួងសំគាល់និងក្រសួងពេទ្យ និងក្រសួងពេទ្យ និងក្រសួងពេទ្យ និងក្រសួងពេទ្យ

ପ୍ରତିବନ୍ଦିକାରକ୍ଷାବ୍ୟକ୍ତତତ୍ତ୍ଵ

ស្រុកការណ៍

୬୮

ଓଡ଼ିଆ ଲେଖକ

ផ្លូវក្រោមសង្គមសេដ្ឋកិច្ច និលហិរញ្ញវត្ថុ

និចចាប់បើជាន់នីតុល្យការងម្រួលបានក្នុងពាណិជ្ជកម្ម

- ពន្លឹមប្រព័ន្ធមួយនាទីនៃក្រសួងពាណិជ្ជកម្មជាតិ
 - ពន្លឹមប្រព័ន្ធភាសាអង់គ្លេស នស/រកន/០៩០៨/១០៤៥ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងការងារអាជីវកម្មពាណិជ្ជកម្មជាតិ
 - ពន្លឹមប្រព័ន្ធភាសាអង់គ្លេស ០២/នស/៩៩ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព័ន្ធដែលត្រូវបានរៀបចំឡើង
 - ពន្លឹមប្រព័ន្ធភាសាអង់គ្លេស នស/រកន/០៩៦៨/១៨ ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
 - ពន្លឹមប្រព័ន្ធភាសាអង់គ្លេស នស/រកន/០៩០៧/០០១ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាប់ស្តីពីមូលបគ្គរម្ម
 - ពន្លឹមប្រព័ន្ធភាសាអង់គ្លេស នស/រកន/១០០៣/០២៨ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកុម្ភា ឆ្នាំ២០០៣ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាប់ស្តីពីការពេះដៅ និងការផ្តល់នូវមូលបគ្គរម្មបាន
 - ពន្លឹមប្រព័ន្ធមន្ត្រីសាធារណៈ ៩៧ អន្តរ/បក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩០៨ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព័ន្ធដែលត្រូវបានរៀបចំឡើង
 - ពន្លឹមប្រព័ន្ធមន្ត្រីសាធារណៈ ៤៨ អន្តរ/បក ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែមេសា ឆ្នាំ១៩០៨ ស្តីពីការអនុវត្តប្រើប្រាប់ស្តីពីការពេះដៅ និងការផ្តល់នូវមូលបគ្គរម្មបាន

- យោងតាមការអនុម័តនៃសម្រាប់ពេញអង្គរបស់គណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា នាទីថ្ងៃ ២៧ ខែ កុមាល ឆ្នាំ ២០០៩

សំគាល់

គិតុកវិ ១

បច្ចុប្បន្នតិចខេះ

ច្បាស់ ១.-

ប្រកាសនេះ មានគោលដៅកំណត់នូវលក្ខខណ្ឌកម្រិត នឹងកិវិធីដើម្បីផ្តល់ការអនុញ្ញាត ឱ្យបុគ្គលដើម្បីជាប្រតិបត្តិករដើម្បីរួមមូលបត្រ ប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាក់ទងទៅកិច្ចការអនុម័យ ប្រតិបត្តិករក្សាទុកមូលបត្រ និងកំណត់សំណើការត្រួតពិនិត្យបស់រាល់ប្រតិបត្តិករ ដោយអនុលោម តាមច្បាប់ស្តីពីការពោះដូរយនិងការផ្តល់នូវមូលបត្រមហាផ័ន្ធ និងអនុក្រើស្តីពីការអនុវត្ត ច្បាប់ស្តីពីការពោះដូរយនិងការផ្តល់នូវមូលបត្រមហាផ័ន្ធ។

ច្បាស់ ២.-

និយមនេះ នៅពាណិជ្ជកម្មប្រចាំឆ្នាំ នៅក្នុងប្រកាសនេះ ត្រូវបានកំណត់ឡើងប្រការនេះ និងមាននៅក្នុងសន្នាមុក្រមនៃលជ្ជាបនុបសម្ប័ន្ធដែលច្បាប់ស្តីពីការពោះដូរយ និងការផ្តល់នូវមូលបត្រមហាផ័ន្ធ និងអនុក្រើស្តីពីការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការពោះដូរយ និងការផ្តល់នូវមូលបត្រមហាផ័ន្ធ។

- ច្បាប់ (Law) សំដោះមល់ច្បាប់ស្តីពីការពោះដូរយនិងការផ្តល់នូវមូលបត្រមហាផ័ន្ធ។

- អនុក្រើស្តី (Anukret) សំដោះមល់អនុក្រើស្តីពីការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការពោះដូរយនិងការផ្តល់នូវមូលបត្រមហាផ័ន្ធ។

- ប្រព័ន្ធដាក់ទាក់និងទូទាត់ (Clearance and Settlement Facility) សំដោះមល់ប្រព័ន្ធដែលផ្តល់លក្ខណៈការដែលភាគីដើរប្រតិបត្តិការផ្តល់នូវមូលបត្រ ចំណេញការត្រួតពិនិត្យបស់ខ្លួនឡើង នៅ មកពាន់ ដោយដើរប្រតិបត្តិការឱ្យ ពានច្បាប់លាស់ និងជាទាយឱ្យ មានការទូទាត់ ផ្តល់នូវច្បាប់នូវការ ដែលជាប្រព័ន្ធឌីជីមូលបត្រឡើងមួយកន្លែង។ ប្រព័ន្ធដាក់ទាក់និងទូទាត់ រយមាន៖



ក-ប្រព័ន្ធដាក់ទាត់និងទូទាត់មូលប្រក (Securities Clearance and Settlement Facility) សំដែនសល់ប្រព័ន្ធដាក់ទាត់និងទូទាត់ដើម្បីធ្វើការផ្តាស់ប្តូរកម្មសិទ្ធិលើមូលប្រក រវាងភាគីធ្វើប្រតិបត្តិការផ្តល់ឱ្យមូលប្រក។

ខ-ប្រព័ន្ធដាក់ទាត់និងទូទាត់សាក់ប្រាក (Cash Clearance and Settlement Facility) សំដែនសល់ប្រព័ន្ធដាក់ទាត់និងទូទាត់ ដើម្បីធ្វើការផ្តល់ប្តូរសាក់ប្រាករវាងភាគីធ្វើប្រតិបត្តិការផ្តល់ឱ្យមូលប្រក។

-បុគ្គលិកជាជនុស (Senior Staff) សំដែនសល់បុគ្គលិកដែលមានបាន៖ ចាប់ពីអគ្គនាយករហូតដល់ទាយកប្បបានថ្វីក រួមទាំងសរនករថ្វីណ្ឌង។

-ភាគហុនិកភាគពិច (Minority shareholder) សំដែនសល់ភាគហុនិកដែលការងារការប្រើប្រាស់បុគ្គលិកជាជនុស ០៥ (ប្រាំ) ភាគរយ។

-អភិបាល (Director) សំដែនសល់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាកភិបាល និងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាកភិបាលរបស់បុគ្គលិកជាជនុស ឬប្រតិបត្តិករីជ្រាវមូលប្រក ប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់និងទូទាត់មូលប្រក ឬប្រតិបត្តិករក្សាទុកមូលប្រក។

ទីតួនាទី ២ ធម្មទូទាត់និងទូទាត់មូលប្រក

ក្រោករ ៣.-

បុគ្គលិកដែលមានបំណងថ្មីជាប្រតិបត្តិករីជ្រាវមូលប្រក ប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់និងទូទាត់មូលប្រក ឬប្រតិបត្តិករក្សាទុកមូលប្រក ត្រូវរាយការណ៍ប្រាក់ប្រាក់ និងត្រូវទទួលបានការអនុញ្ញាតពីអគ្គនាយកនៃ ន.ម.ស. ក្រោយពីទទួលបានការសម្រេចពីការប្រជុំពេញអង្គរបស ន.ម.ស. នោយអនុលោមពាមជីវិកនៃឈ្មោះ ជីវិកនៃឈ្មោះអនុក្រើស និងប្រកាស ១៨៦។

ក្រោករ ៤.-

បុគ្គលិកជាជនុស ត្រូវទទួលបានក្រុមហ៊ុនមូលដឹកនាំដែលបានឱ្យការងារក្នុងក្រុមហ៊ុនមូលដឹកនាំ ឬជាប្រធានក្រុមហ៊ុនដែលស្ថិតក្រោមច្បាប់ស្ថិតិលក្ខណនិក:ទូទៅនៃសហគ្រាសសាធារណៈ លក្ខណនិក:របស់បុគ្គលិកជាជនុស ត្រូវគោរពពាមលក្ខណនិក ក្នុងកំណត់ក្នុងមាត្រា ១៩ នៃអនុក្រើស និងលក្ខណនិកដែលបានក្រោម៖

១-នាមករណី និងម្រោចរបស់ក្រុមហ៊ុន។



២-ឯកសារចុះបញ្ជីរបស់ក្រុមហ៊ុនត្រូវមានឯកចងក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។
៣-កម្មវិធីអាជីវកម្ម។

៤- ផែមទុនជាយូរបិយវត្ថុជាតិ ៩០

ក- ត្រួវករណីស្តីសំឡើងប្រភិបត្តិករមីជាការមូលបច្ចេក ត្រូវមានចំនួនដីចាប់
ជាង ៤០.០០០.០០០.០០០ (សសិបតាគលាន) ហុល។

១- ត្នោរណីស្ម័គ្រិបត្តិកប្រព័ន្ធដាក់ទាក់ទងមួលហត្ថលេខាគ្រោម ច្បាស់
ចំនួនមិនតិចជាង ២០.០០០.០០០.០០០ (មេបាន់លាង) ដូច។

គ-ផ្ទុងករណីស្ថិតិថ្នូរប្រកិបត្តិកររក្សាទុកម្មលប់ត្រ ត្រូវមានចំនួនជិតិច
ជាង ២០.០០០.០០០.០០០ (មេបាត់លាង) រឿង។

៥-ចំណាត់ប្រកេងនិងចំនួនភាគហូល រមទាំងតម្លៃថាវីកភូមិមួយភាគហូល ដោយ
បញ្ជាក់ឱ្យ ពានច្បាស់នូវគិតិវិធី និងលក្ខណៈវិធីផ្លូវសម្រាប់រាយក្រឹងតម្លៃដែលបង់ចូលជា
ភាគទូទរបស់ភាគហូលឯកនិងមួយ។

៦-ល្អោះ អាសយដ្ឋានពិតប្រាកដ និងចំណែកហូទ្ទរបស់ភាគហូនិកស្ថាបនិក ឬ
ភាគហូនិកដែលមានសិទ្ធិការជាប់ភាគហូនិនីមួនគ្រឹះ។

ຕ-ສີເຫຼື ສີ່ເກາະຖືກບໍລິບສ່ວນກາຕທຸກ ຕີເສສຣບສ່ວນກາຕທຸກກາຕທີ່ຢາ

៨-ការរៀបចំនិងការប្រព័ន្ធវោរបស់ក្រុមប្រឹក្សាតាលវេនក្រុមហ៊ុន ដោយបញ្ជាក់
ថាទ្វាន់និងការទទួលខុសត្រូវរបស់អភិតាលម្ងាក់។ ក្រុមប្រឹក្សាតាលវេនក្រុមហ៊ុនត្រូវមាន
អភិតាលយ៉ាងគិចបំផុតចំនួន ០៥ (ប្រាំ) រូប។

៤-វិធាន និងយករាជការត្រួតពិនិត្យនិងដោះស្រាយទំនាក់ដែលប្រយោជន៍ដែលអាចកើតមានឡើងក្នុងក្រុមហ៊ុន។

១០. តើគីដីនេះការង្វោចង្វាយជាសាស្តរណ៍: នូវភ័ព្យមានផែលភាក់ព័ន្ធ។

១១ - តើវិនិច្ឆ័ទកិច្ចប្រជុំក្នុងប្រព័ន្ធគិតាល និងមហាសន្តិចភាពហូឡិក។

ក្រសួង ៥.-

ឯកតាការណ៍ស្តីផើជាប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្នទីផ្សារមូលបគ្គ ប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្នជាតិទាំងអស់
និងខ្លះទាត់មូលបគ្គ ប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្នរក្សាទុកមូលបគ្គ គ្រោះ

៣ - មានជនចានគ្រប់គ្រាន់ ដែលរមាយនេះ

ក-ប្រព័ន្ធបំផាត់ និងគ្រែទានគប់គ្រងត្រីមគ្រែសម្រាប់ធ្វើប្រតិបត្តិការ។

៨-ធនធានមនុស្សប្រកបដោយចិត្តណោះជីថី សមត្ថភាព ទិន្នន័យពិសោធន៍អូស សម្រសបនឹងមុខតំណែងនឹងមួយរបស់ក្រុមហ៊ុន។

គ-ប្រព័ន្ធឌីជីយនុការសម្រាប់ធ្វើប្រតិបត្តិការផែលទួលនានការអនុញ្ញាត។

យ-ប្រព័ន្ធសម្រេច (Back-up System) សម្រេច ដើម្បីជាទាត់នូវប្រតិបត្តិការប្រកបដោយសុវត្ថភាព និងប្រសិទ្ធភាព។

ପ୍ରକାଶ ୬.-

១-មានលក្ខណៈសម្បត្តិកិច្ចអគ្គចិត្តល្អ ផ្សេងមានថែងក្នុងមាត្រាងែ នឹងអនុក្រើស។

៣-មិនធ្វាប់ប្រព័ន្ធសំណើដីអេឡិចត្រូនិក ប៉ះ តាមលំដាប់ដំណឹងការអេឡិចត្រូនិក មួយបញ្ហា ប្រចាំឆ្នាំ និងយកឱ្យបានទៅក្នុង

៤-មិនធ្វាប់ត្រូវបានអភិវឌ្ឍន៍ឡើង បុរាណណាលូចល្អជីវិតីដែលបានប្រពិនិត្យ ដោយ
យោងតាមច្បាប់ អនុក្រឹត្យ និងបទយុទ្ធសាស្ត្រទាំងនេះនាក់តែទេ។

៥- មិនច្បាប់ប្រព័ន្ធឌីថ្លែងឈានប៉ះពាល់សល់ដែលប្រាយៗជំនាញរណ៍។



ព្រះរាជ ល.

បុគ្គលសាក់ពាក្យស្រីសំដើរប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធសាក់ទាំងអ្នកមួយនាក់មួលបត្រ ប្រតិបត្តិកររក្សាទុកមួលបត្រធ្លឹវ៖

១-មានចំនួនភាពហើយភាពគ្រឿនដាច់ខាងកាត់កាប់ដោយប្រពិបត្តិករទឹងរៀបរាលបត្រ។

២-មានភាពហុតដើម្បីកដែលការកាប់ផ្តាយក្នុងហុទម្លៃប្រចាំឆ្នាំ ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ បុគ្គលិោយធម្មជំនួយទូលាតនកអនុញ្ញាតពី ន.ឡ.ន. ក្នុងរយៈដែលប្រកិត្តិករដឹងការ ម្លបត្រជាការការហុទម្លៃប្រចាំឆ្នាំ។

ភាគហុនរបស់បុគ្គលិកអាកំពាណីស្ទើសុំ ធ្វើជាប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់និងទូទាត់
មួលបញ្ហា ឬប្រតិបត្តិករករាងទូទាត់មួលបញ្ហា អាចធ្វើបានពេលវេលាអ្នូងរួចចំណាំប្រតិបត្តិករីជ្រាស-
មួលបញ្ហា ក្នុងហុនមួលបញ្ហា ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ ឬបុគ្គលិកដែលបានការ
អនុញ្ញាតកី គ.ខ.គ.។ បើផ្លូវប្រតិបត្តិករីជ្រាសមួលបញ្ហា ត្រូវរក្សាទុកដាក់ភាគហុនអយ្យបរមា
នូងក្រឹតភាគប្រើប្រាស់ខាងក្រោម

ក្រសួង ៤.-

បុគ្គលធាក់ពាណីស្សីសំដើរប្រតិបត្តិករនឹងរម្យលបត្រ ប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាំងឡាត់មួលបត្រ បុប្រតិបត្តិកររក្សាទុកមួលបត្រ ត្រូវបានពេញចិត្តនៅពាណីស្សីសំខៈរាយទៅមិនមែនជាបានការណ៍ទេ ដូចម្នាពេលពាណីស្សីសំខៈរាយទៅមិនមែនជាបានការណ៍ទេ

៩-វិញ្ញាបនបត្រុះបញ្ជីកម្មហិរញ្ញចន្ទមួងមានបណ្តាកត្រឹមត្រូវ។

២-វិញ្ញាបនបត្រចុះបញ្ជីអាករលើកម្មបន្ទីម និងបណ្តុះពាក់ ចតចម្លេនាមបញ្ចាក់
កីម្ពស់។

៣-លក្ខណីកែងក្រមបច្ចុប្បន្នមានបញ្ជាក់ត្រីមត្រូវ។

៤-លិខិតបញ្ជាក់ថ្មីមទូនអប្បបរមាផួចមានចំណុងប្រការ ៤ នៃប្រកាសនេះ។

៥-បញ្ជីរាយនាមភាគបច្ចុប្បន្ន ធ្វើឡើងដោយបញ្ហាកំណត់ដីជិនទិន្នន័យ និងភ្លាប់មកជាមួយនឹវអគ្គ-សញ្ញាណាបណ្តុះបូលិខិតនូវដែនចេកចម្លេង ធ្វើនាមពុំបាត់លេខាបុស្ថាមប្រាមដែរបស់ភាគបច្ចុប្បន្ននឹង។

៩-បញ្ជីរាយទាមអភិបាលក្រុមហ៍ ដោយបញ្ជាក់ពីត្បូនាទីនិងបន្ទើសេដ្ឋការងារ
និងភ្នាប់មកជាមួយឡើងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាលឱ្យក្នុងផែនចំពោះមួង ដោយមានចុះហត្ថលេខា
ប្រតិបត្តិម្រាមនៃរបស់អភិបាលនិងមួយ។ ត្រូវទាំងនឹងបញ្ជាក់ពីត្បូនាទីនិងបន្ទើសេដ្ឋការ



៧-បញ្ជីការយកមួយបុគ្គលិកជាទំនើនសំងារសំរាបសំក្រមហុង ដោយបញ្ជាក់ពីត្រូវទាន់ និងបទពិសោធន៍ការងារ និងភ្លាមកជាមួយនូវអភិសញ្ញាណាបណ្ឌបុគ្គលិកត្រូងដែលចងកម្ពង ដោយមានចុះហត្ថលេខាប្រព័ន្ធម្រាមដែរបស់បុគ្គលិកជាទំនើនសំខាន់យា ព្រមទាំងលិខិតផ្តាល់ទេស។

៨-បញ្ជីការយកមួយបុគ្គលិកដែលមានចំណាត់ការដើរសមាជិក បុគ្គលិកលើមន្ត្រីដែលបានបុគ្គលិកជាកំណើរស្សីស្តុ។

៩-ដែលការអាជីវកម្មសម្រាប់រយៈពេលយ៉ាងតិច ០៣ (បី) ឆ្នាំ ដោយគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការយកជាកំណើរស្សីស្តុ។

១០-ដែលការត្រូវបានគិតឡើង និងដែលការយកជាកាត (Contingency Plan)។

១១-វិធានប្រតិបត្តិការ ដែលត្រូងទៅមានចំណងចុះហត្ថលេខាដីតិចនិងការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការ វិធាននិងការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការដែលបុគ្គលិកដើរស្សីស្តុដោយប្រតិបត្តិការនិងការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការ ក្រោមឬដើរស្សីស្តុដោយប្រតិបត្តិការដើរស្សីស្តុលើប្រព័ន្ធនិងការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការដើរស្សីស្តុ។

ច្បាស់ ៦.-

អនុមាភកនៃ ន.អ.ន. អាចត្រូវរួចរាល់បុគ្គលិកជាកំណើរស្សីស្តុជាប្រតិបត្តិការដើរស្សីស្តុ ប្រតិបត្តិការប្រព័ន្ធដាក់ទាក់ទងជាកំណើនប្រព័ន្ធផ្លូវការ និងការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការដើរស្សីស្តុ ដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការដើរស្សីស្តុ។

ច្បាស់ ១០.-

អនុមាភកនៃ ន.អ.ន. អាចបានសេដ្ឋកិច្ចជាកំណើរស្សីស្តុការអនុញ្ញាតដោយត្រូវការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការដើរស្សីស្តុដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការដើរស្សីស្តុ។

១-បុគ្គលិកជាកំណើរស្សីស្តុមិនបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងប្រព័ន្ធ ប្រព័ន្ធនិងការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការដើរស្សីស្តុដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការដើរស្សីស្តុ។

២-ពីមុន បុគ្គលិកជាកំណើរស្សីស្តុបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការដើរស្សីស្តុ។



៣-បុគ្គលិករាជក្រឹត្យសំស្តីពីភ្នែមនាមភាពយោទទៅការបណ្តុះប្រើប្រាស់
អាជីវកម្ម។

៤-សេចក្តីសម្រចរបស់គុណាការ ដែលត្រូវក្នុងបញ្ជីសំឡើងទាំងអស់ និងត្រូវបានអនុវត្តទាំងស្មុងប្លួយដឹងការណាយបុគ្គលិកក្នុងបញ្ជីសំឡើងទាំងអស់។

៥-បុគ្គលិករាជក្រសីស្ស បុអភិតាល បុប័ណ្ឌលិកជាន់ខ្ពស់បស់បុគ្គលិករាជក្រសីស្ស

ក- ចាន់ដើរក្រុមដែលមានលក្ខណៈពេកបញ្ជាកត បូកង់ប្រវ័ណ្ណ បូមិនត្រីមត្រូវធាយប្រការណាមួយ។

៨- បានប្រព័ន្ធលើសនឹងច្បាប់ និងបទយុត្តិធម៌ ដែលការណាសាងណាច់ខ្សែ
ថ្វីសង្គមពីការអាតបង្កេត្តកិរញ្ញវត្ថុ ធ្វើយសារកែភាពមិនស្មោះត្រង់ បុអសមត្ថភាព ឬ
ការប្រព័ន្ធមិនត្រូវបានបុគ្គលឡើង ក្នុងការផ្តល់សេវាបិរញ្ញវត្ថុបុគ្គងការគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន។

គ-បានធ្វើ បុជាប់តាក់ពីនិងអាសីរកម្មណាមួយផ្សេងទៀត ដែលធ្វើឱ្យមានការសង្ឃ័យចំពោះសមត្ថភាព និងសុវត្ថភាពនៅលើក្រុងសម្រាប់បសនូវ។

យ-ផ្លូវចេញទូរការមិនអាចធ្វើសកម្មភាព ដើម្បីជលប្រយោជន៍អភិវឌ្ឍន៍
របស់ខ្លួន ធាយសារតែងទីឱ្យេះ បុគ្គលិកលក្ខណៈ លេចក្តីសុចិត្ត និងភាពដែលអាច
ទុកចិត្ត ធានដូចកហិរញ្ញវត្ថុបសបុគ្គលទាំងនេះ។

យ-ផ្លូវចេញទូរការណមិនអាចធ្វើអាជីវកម្មបាន ព្រាមលក្ខណ៍នៃការអនុ-
ញាក ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ភាពស្មោះត្រង់ និងយក្សិជមិ។

៩-អភិបាល បុប្ផុន្មិកជាម៉ែនសំ ប្រភាពហិទិកដែលការពារបានប្រចាំខែមេធានសិត្តិទោះ
ឆ្នាក់ចំណូនឡ្វីនលើសលប់របស់បុប្ផុន្មិកជាកំណើងល្អីសំ ឆ្នាប់ត្រូវបានប្រកាសក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រ
ក្នុងប្រទេសក្រោមព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ក្នុងរយៈពេល ០៥ (ប្រាំ)ឆ្នាំ ឯុងក្រោយគិតមក
គិតមកបិន្ទុទិន្នន័យជាកំណើងល្អីសំ។

ព័ត៌មានកើតមានហេតុការណីលាម្អួយផែលអាច ជា

ក-ទាំងឯប្បត្តលមាករក្សាយស្តីសំ បុអភិបាល បុប្បត្តលិកជាន់ខ្ពស់ បុភាពហុនិក
ដែលការពារបំភាគចុងមានសិទ្ធិពេះ ឆ្លាតចិនខ្លួន ហើយលើសលប់បាលសំបុត្តលមាករក្សាយស្តីសំ
មិនអាចធ្វើអាជីវកម្មបានត្រឹមត្រូវ។

ឧ-ឆ្លៃបញ្ចាំងពីភាពមិនអាមេរិកជាក់ពានលើវិធីផ្តើមាតិវកម្ម របស់បុគ្គលិកជាក់
តារាងស្ទើសំរាប់

៨-ប្រព័ន្ធសាក់តារូស្ទើស្តី មាន ប្រអប់និងមានការពាក់ព័ន្ធនិងការសំអាតប្រាក់ និង

បីរញ្ជាញទានការវកម្ម ឬការផ្តល់ការអនុញ្ញាតឱងលើបុគ្គលិកការស្វែងរក និងការបង្កើតរំភូមិ ជាលំដាប់ដែលបានបង្កើតឡើង

អគ្គនាយកដែល ត.ច.ន. មិនត្រូវបានសេដ្ឋកែវការអនុញ្ញាតណើបាក្សែងទំនើប៖ យោង
មិនបានផ្តល់មួលហេតុជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជាមុន និងមិនបានផ្តល់ទិន្នន័យបុគ្គលិកកំ
ពាក្សែងទំនើបដើម្បីការពន្លេល។

ଶ୍ରୀକୃଷ୍ଣଙ୍କ ଗା

ការប្រើប្រាស់ការអនុញ្ញាត

ស្រុក ១១.-

បន្ទាប់ពីបុគ្គលិករាជការក្នុងស្ថិតិថាមពេលរាជរដ្ឋបាលក្នុងណាយ ដែលមានចំណាំក្នុងញាប់
បន្ទាប់ពីជាជាមនុយធម្មតិងប្រកាសនេះ ក្នុងរយៈពេលយើងយូរ ០៩ (ប្រាំមួយ) ខែ
ត.ខ.ក. ត្រូវពិនិត្យនិងសម្រេចលើការស្វែងរកនៅ អគ្គនាយកនៃ ត.ខ.ក. ត្រូវផ្តល់ការ
អនុញ្ញាត ប្រចុះទំនើងអំពីការបន្ទិទេស និងបុគ្គលិករាជការក្នុងតាមការសម្រេចរបស់
ត.ខ.ក. នូវករណីអគ្គនាយកនៃ ត.ខ.ក. ស្វែងរកនៅ បុគ្គលិករាជការក្នុងក្រុងក្រោម ប្រចុះទំ
នើងការបន្ទិទេស និងបុគ្គលិករាជការក្នុងតាមការពិនិត្យនិងសម្រេចត្រូវគិតសារឱ្យរួចរាល់ ពាប់
តាំងពីការបន្ទិទេស និងបុគ្គលិករាជការក្នុងតាមការពិនិត្យនិងសម្រេចត្រូវគិតសារឱ្យរួចរាល់ ត.ខ.ក. ។

ପ୍ରତିକାଳିକ ୧୮.-

សូចិត្តការអនុញ្ញាតមានរយៈពេលមិនកំណត់។

ପ୍ରକାଶ ନଗନ୍ଦା

បុគ្គលិោសលមទ្វាលបានការអនុញ្ញាតធ្វើជាប្រតិបត្តិករដឹងរួមលបក្រ ប្រតិបត្តិករប្រកបដី
ជាក់ចាក់មិនទូទាក់មួលបក្រ ប្រប្រតិបត្តិកររក្សាទុកមួលបក្រ ក្រុវបង់ថែការអនុញ្ញាតរួមទាំង

ចំនួន ២០.០០០.០០០ (ខ្លួន) រៀល សម្រាប់ប្រតិបត្តិករដីមួយ។ សម្រាប់ផ្ទាំងរាជការនៃការអនុញ្ញាត ប្រតិបត្តិករដីមួយ។ត្រូវបង់ថ្មីការអនុញ្ញាតនៅពេលទូលាយការអនុញ្ញាត។ សម្រាប់ផ្ទាំងរាជការនៃការអនុញ្ញាត ប្រតិបត្តិករដីមួយ។ត្រូវបង់ថ្មីការអនុញ្ញាត ប្រចាំឆ្នាំ យ៉ាងយុរៈនៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ នៃឆ្នាំរាជការនៃការអនុញ្ញាត។

ចំណាំ ៤

ភាគទី២ កិច្ចបន្ទុកសំប្តូរមនុស្ស និងជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ

ក្រសួងពេទ្យ និងក្រសួងសាធារណការ និងក្រសួងសាធារណការ និងក្រសួងសាធារណការ

ପ୍ରକାଶ ୧୯.-

បន្ទាប់ពីទទួលបានការអនុញ្ញាត ប្រធិបត្តិករដឹងក្រមូលប្រត ប្រធិបត្តិករប្រព័ន្ធដោយទាត់ខិស្សទាត់មូលប្រត ឬប្រធិបត្តិកររក្សាទុកមូលប្រត ត្រូវចាប់ផ្តើមសកម្មភាពអាជីវកម្មបសិទ្ធភន្យល់រយៈពេលយ៉ាងយុរ ០៩ (ប្រាំមួយ) ខែ ដោយគិតថាបាបីចំណែលប្រធិបត្តិករបានទទួលការអនុញ្ញាត។

ପ୍ରକାଶ ୭୯.-

ប្រធិបត្តិករដៃរាជមួលបគ្គ ប្រធិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាក់ទងទូទាត់មួលបគ្គ និង
ប្រធិបត្តិកររក្សាទុកមួលបគ្គត្រូវ៖

១-ធ្វើប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួនឱ្យដឹងការប្រកបដោយសុវត្ថភាព និងប្រសិទ្ធភាព។

២-ត្រួតពិនិត្យ និងគ្រប់គ្រងផាយប្រុងប្រយ័ត្ននូវសំណល់ហានិភ័យដែលកើតឡើងពីអាជីវកម្ម បុប្រគល់ជាពាណាមួយ។

၃-ပုဂ္ဂန္တချိန်ဆရာတေသနရကာတွေကိုဖြူ။ မေလမာဝါယံမေးကွန်းများ၊ မန္တဂီဒ္ဒေး
ပြကာဆရာတေသန၊ အိမ်ပေးပွဲနည်းစာနှင့် ရေယာမီဒီဇာတ်ရွှေ့ပြောဂျီဒီဇာတ်ရွှေ့ပြောဂျီနှင့်
ဆာတေသန၊ ပုဂ္ဂန္တပေးပွဲနည်းစာနှင့် ရေယာမီဒီဇာတ်ရွှေ့ပြောဂျီနှင့်
ဆာတေသန၊ ပုဂ္ဂန္တပေးပွဲနည်းစာနှင့် ရေယာမီဒီဇာတ်ရွှေ့ပြောဂျီနှင့်

៤-អនុវត្តិយុ ពានខ្លាប់ខ្លួនរឿងមនប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន និងបទយុត្តិជាមាន ដែល
កំណត់ដោយ ន.ប.គ. ជាការជាតិនៅក្នុង និងក្រសួង-ស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ចបាក់ព័ត៌ម្ន។

៥-ផ្លូវការងាយស្ថិត និងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការបស់ខ្ពស់ និងប្រព័ន្ធដែលមានអាជីវកម្ម ប្រចាំថ្ងៃ ដើម្បីជួយប្រព័ន្ធទាមរបៀបប្រតិបត្តិការ ដើម្បីធានាយុទ្ធនឹងរសាក្តិការ និងប្រសិទ្ធភាពនៃប្រតិបត្តិការ និងការបានដឹងប្រព័ន្ធឌីជីថាមពីរយៈពេល

គ្រប់គ្រង ១៦.-

ប្រតិបត្តិករដីជារម្មលបគ្រ ត្រូវធានាយុទ្ធទន្លេនឹងការណែនាំការដីជារម្មលបគ្រ និងបំពេញទូវការត្រួតពិនិត្យនៃសំណើង ផ្តល់ព័ត៌មាន និងរក្សាទុកដ្ឋានកសារ មួយដែលមានចែងក្នុងជីវិកភោះ នៅអនុក្រឹក។

ប្រចាំខែ ១៥.-

អនុលោមតាមមាត្រា ២៧ នៃអនុក្រឹស ប្រធិបត្តិករដីផ្សារមួលបត្រ ប្រធិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាក់ទិន្នន័យទាក់មួលបត្រ ឬប្រធិបត្តិកររក្សាទុកមួលបត្រ ត្រូវផ្តល់ពាយការណ៍ ផែលធ្វើសវនកម្មបោយក្រុមហ៊ុនសវនកម្មដែលធ្វើអាជីវកម្មសេបតាមច្បាប់ និងបទយុត្តិធម៌ ជាមធ្យាននៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងផែលទីនូលស្ថាល់ដោយអគ្គនាយកនៅ ន.ខ.គ.។

ପ୍ରକାଶ ୧୮.-

ក្រសួងពេទ្យកិច្ចផ្តល់រាយការណ៍មួយចម្លោនដែងបញ្ជីកត្តិការណ៍អនុក្រើស ប្រគល់បន្ទីក្រសួងរៀបចំប្រជាធិបតេយ្យជាក់ទាក់ទងនូវទាក់មួយចម្លោន ឬប្រគល់បន្ទីក្រសួងរៀបចំប្រជាធិបតេយ្យ ត្រូវមានការពេទ្យកិច្ចផ្តល់រាយការណ៍ដៃខែឆ្នាំនៃក្រសួងពេទ្យកិច្ចផ្តល់រាយការណ៍មួយចម្លោន តាមការកំណត់របស់ ន.អ.គ. ១

គ្រឿង ៧៩.-

សំណើនាម ៤០.-

ក្រុមប្រឹក្សាកិច្ច និងមិនអនុញ្ញាតឱ្យចូលរួមទៅការដ្ឋានជីសិទ្ធិសរម្បចប្បត្តិការអនុម័ត កិច្ចសន្យាជាមេរើយ។

၁၇၈

អភិបាល និងបុគ្គលិកត្រូវបានសំប្តិចត្ថិរដីជាមួយប្រព័ន្ធដោយ ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធ ជាក់ទាត់និងធ្វើទាត់មួយប្រព័ន្ធ បុប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិកររក្សាទុកមួយប្រព័ន្ធ សហព័ន្ធ បុញ្ញលាតី មួបឆ្នាំ-
ឆ្នាតីរបស់ខ្លួននិត្តត្រឹមឆ្នាំកៅខេត្ត មិនត្រូវទទួលអំណោយប្រជាធិបតេយ្យតាមត្រូវបាន
កើបុគ្គលិកលើលទ្ធផលមានទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មប្រចាំឆ្នាំរហូតដោយ នៅថ្ងៃនេះការបំពេញមុខងារ
និងក្នុងការប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធ។

ପ୍ରକାଶ ପତ୍ର.-

ប្រពិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់និងទូទាត់មួយប្រចាំ ត្រូវបានគ្រប់គ្រង មានមូលដឹងថាគារ
ទូទាត់សងមួយនាមេះយោងឡើង ដើម្បីជាភាសាការទូទាត់សងទូរភាពប្រពិបត្តិករទូទាត់មិនបាន
សម្រេច។ និត្យឱ្យដោយការបង្កើត ការកំណត់ចំណុចខ្លួន ការថែរក្សា និងការបាត់ចែង
ប្រើប្រាស់មូលដឹងនេះ ត្រូវកំណត់យោង ន.ស.ស.។

ପ୍ରକାଶ ନଗନ୍ଦା

មុនគិងតែងតាំង ប្រធានសំបុរីប្រធានធម្មលិកជាតិខ្លួនដោយ ប្រធិបត្តិករដឹងរាយមូលបញ្ជី
ប្រធិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាក់ទិន្នន័យទាក់មូលបញ្ជី ប្រធិបត្តិកររក្សាទុកមូលបញ្ជី ត្រូវស្ថាការ
អនុញ្ញាតជាមុនពីអគ្គនាយកនៃ ន.ឌ.ន.។

ប្រសិនបើកិច្ចណែនាំរបស់បុគ្គលិកជាមុននាមយោទេវិធីនេះ ប្រតិបត្តិករត្រូវតែងត្រួសដើម្បី
បង្កើតអនុកិច្ចរយៈពេលយ៉ាងយុរ ០២ (ពីរ) ខែ ពីតមានប័ណ្ណកាលហើយឡើងដែលត្រូវ
នៅវិធីនេះ។

អត្ថបាយកន្លែង ន.ស.ន. ត្រូវធ្វើយកបទនាំងសំណើសុំពេងតាំងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នៅ
ប្រតិបត្តិករដ្ឋមន្ត្រីរយៈពេល ០២ (ពីរ) ស្អាប់ គិតថាបាតីថ្មីទូលាងនាមពាណីសុំពេញ-
លេញ។ ករណីយុសរយៈពេលកំណត់នេះ សំណើសុំពេងតាំងត្រូវសន្និច្ចាទានេចទូលាការ
យល់ព្រម។

ପ୍ରକାଶ ଅନ୍ତେ-

អនុប្រាមតាមមាត្រា ២៧ នៃច្បាប់ អគ្គនាយកដែល ន.ជ.គ. មានសិទ្ធិដែកនាំក្រោម
ធាក់លក្ខណៈ ប្រាក់កំហិតបន្ថែម ឬ ប្រាក់កំហិតការអនុញ្ញាត ក្នុងរាលើផែលប្រកិច្ចីកា :



- ១-ទទួលបានការអនុញ្ញាតយោយមធ្យាថយវ្រឹងបន្ទូលាមួយ។
- ២-លើសតិខេត្តលក្ខណៈនូវការអនុញ្ញាត។
- ៣-លើសតិខេត្តការគ្រប់គ្រងបន្ទូលាមួយ។
- ៤-មិនធ្វើតាមការណែនាំបន្ថែម អត្ថាយកនៃ ត.អ.ន. តុងការក្រោមគ្រប់គ្រង។
- ៥-នៅពេលបន្ទូលាមួយត្រូវបានបន្ទូលាមួយ។
- ៦-នៅពេលបន្ទូលាមួយត្រូវបានបន្ទូលាមួយនៅ ត.អ.ន.។
- ៧-មិនអាចអនុវត្តសេចក្តីសម្រច្ចាប់តុលាការ ដែលត្រូវបានបន្ទូលាមួយភាពបុទ្ធសម្រាប់បុគ្គលាការកំពុង។
- ៨-កំពុងស្ថិតិនៅតុងសាន្តភាពបច្ចេកទេស និង/ឬបិរញ្ញវត្ថុទៅខ្លួយ ឬកំពុងត្រូវរាយការដោយក្រុមហ៊ុន ឬរាយការនិត្យយរបស់តុលាការនៅតាមមួលយោទ្រសបញ្ជាប់។
- ៩-ប្រព័ន្ធលើសតិខេត្តបាន អនុក្រើស ប្រកាសនេះ និងបន្ទូលាមួយនៅពេល។

ចិត្តអនុវត្ត និង ផែនការប្រជុំ

ចិត្តអនុវត្ត ២

បុគ្គលានំង្មាយណាដែលប្រព័ន្ធលើសតិខេត្តបន្ទូលាមួយ មូចមានថែងក្នុងប្រកាសនេះ និងត្រូវដោលសេចក្តីបាន អនុក្រើស និងបន្ទូលាមួយនៅពេលរាយការដោយក្រុមហ៊ុន។

ចិត្តអនុវត្ត ៣

ក្រុមហ៊ុនការយើកដៅរក្នុងការបង់ថ្មីការអនុញ្ញាត មូចមានថែងក្នុងប្រការ ១៣ នៃប្រកាសនេះ ប្រពិបត្តិករិះធនកម្មបច្ចេក ប្រពិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាក់ទងទូទាក់មួលបច្ចេកប្រពិបត្តិកររក្សាទុកមួលបច្ចេក ត្រូវទទួលការដាក់ទៅយោងនៅពេលចាប់ ចំនួន ៩.០០០.០០០ (មួយលាម) រៀល តុង ០១ (មួយ) ថ្ងៃ។



ଶ୍ରୀକୃଷ୍ଣଙ୍କାବ୍ଦୀ ୬

ក្រសួង ៤៧.-

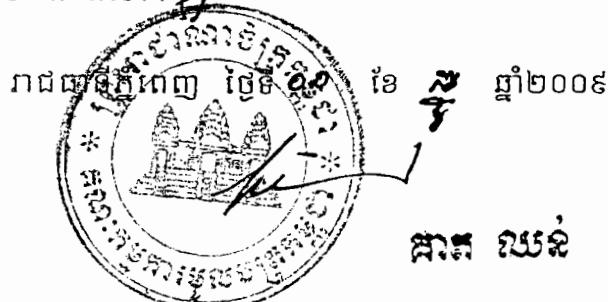
ត.ន.គ. អាជីវកម្មគោលការណ៍ដោទាំ ដើម្បីសម្រួលការយល់ដឹងនិងការអនុវត្ត
តាមលក្ខណៈណូវប្រកាសនេះ សល់បុត្រិតភាក់ពីខ្លួន ដូចជាលួយមនុស្សដើរមូលហក្ខ និងមល់
សារណាមី។

សំណង់ ៤៨.-

បទ យុត្តិធម៌នៅរាយណា សម្រាប់ប្រកាសនេះ គ្រឿងរាជការណ៍។

ក្រសួង ៧៩.-

អត្ថមាយក អត្ថមាយករបដែលណា: កម្មការមូលបគ្រកម្ពជា នាយកដ្ឋានត្រេតពិនិត្យ
ដីផ្លូវមូលបគ្រ នាយកដ្ឋានកិច្ចការគគិយត្ត នាយកដ្ឋាន អង្គភាពដែលទៀតចំណុះឱ្យ
ណា: កម្មការមូលបគ្រកម្ពជា និងបុគ្គលិតការកំណត់ខ្ល ត្រេវនូវតាមខ្លឹមសារដែលប្រកាសឱ្យ
មានប្រសិទ្ធភាពខ្លស់ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាដែលមានការងារ



ପ୍ରକାଶକ :